

**LEYES APROBADAS QUE AFECTAN A LA AGENCIA**  
**(VIGENCIA PARCIAL O TOTAL SE DA DURANTE EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE**  
**1RO DE NOVIEMBRE DEL AÑO ELECCIONARIO Y EL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO SIGUIENTE)**

<b>Ley Núm.</b>	<b>Fecha</b>	<b>Título de la Ley</b>	<b>Propósito de la Ley</b>
Ley Núm. 14-2021	29 de julio de 2021	Ley para poner en marcha el programa Puerto Rico Emprende Conmigo	Autorizar al Secretario del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos la transferencia de quioscos artesanales a los municipios y participantes que cumplan con los requisitos establecidos en esta Ley; establecer su propósito; disponer sobre el proceso para decomisar los quioscos que no sean reclamados por municipios; autorizar la adopción de reglamentación; y para otros fines relacionados.
Ley Núm. 15-2021	26 de enero de 2017	Enmienda a la Ley 42-2017, conocida como “Ley para Manejar el Estudio, Desarrollo e Investigación del Cannabis para la Innovación, Normas Aplicables y Límites (“Ley MEDICINAL”)	Establecer protecciones de empleo para pacientes registrados y autorizados de cannabis medicinal.
Ley Núm. 24-2021	5 de agosto de 2021	Ley del Día Nacional para la Erradicación del Racismo y Afirmación de la Afrodescendencia	Para designar el día 21 de marzo de cada año como el “Día Nacional para la Erradicación del Racismo y Afirmación de la Afrodescendencia”, como parte de los esfuerzos para eliminar cualquier manifestación de discrimen racial y/o étnico de nuestra sociedad; para que se designe la semana durante el mes de marzo en la que se conmemore el Día de la Abolición de la Esclavitud como la Semana para la Erradicación del Racismo y Afirmación de la Afrodescendencia; y establecer responsabilidades de las agencias para promover la concienciación.
Ley Núm. 47-2021	21 de septiembre de 2021	Ley de Salario Mínimo de Puerto Rico	Permitir que el salario mínimo estatal en Puerto Rico prevalezca sobre el federal mientras sea mayor; crear la Comisión Evaluadora del Salario Mínimo adscrita al Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, disponer sus facultades y composición, incluyendo la promulgación de decretos mandatorios especiales para empleados que reciben propinas, agrícolas y exentos; establecer un nuevo salario mínimo estatal base de diez dólares con cincuenta centavos la hora (\$10.50/hr), de manera escalonada sujeto a lo establecido en esta Ley; y facultar al Secretario del Trabajo y Recursos Humanos a implantar esta Ley.

**LEYES APROBADAS QUE AFECTAN A LA AGENCIA  
(VIGENCIA PARCIAL O TOTAL SE DA DURANTE EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE  
1RO DE NOVIEMBRE DEL AÑO ELECCIONARIO Y EL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO SIGUIENTE)**

Ley Núm. 6-2022	7 de marzo de 2022	Ley del "Día de la Concienciación sobre la Salud Mental Perinatal"	Para decretar el primer miércoles de mayo de cada año como el "Día de la Concienciación sobre la Salud Mental Perinatal", con el objetivo de sensibilizar a la población sobre este asunto y establecer las responsabilidades de ciertas agencias para coordinar actividades sobre el tema.
Ley Núm. 19-2022	6 de mayo de 2021	Enmienda a la Ley Núm. 49 de 27 de junio de 1987, conocida como "Ley de la Licencia Deportiva Especial"	Disponer que la licencia deportiva especial se extienda hasta noventa (90) días laborables al año para los empleados públicos y privados debidamente certificados como deportistas, para ser utilizados durante el periodo de entrenamiento y de participación en Juegos Olímpicos, Juegos Panamericanos, Centroamericanos o en campeonatos regionales o mundiales; y para otros fines relacionados.
Ley Núm. 26-2022	27 de mayo de 2022	Enmienda a la Ley Núm. 15 de 14 de abril de 1931, según enmendada, conocida como "Ley Orgánica del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos"	Incluir, una (1) vez cada dos (2) años, una encuesta de medición de seguridad alimentaria entre las encuestas que realiza el Negociado de Estadísticas del DTRH; y para otros fines relacionados.
Ley Núm. 77-2022	9 de septiembre de 2022	Enmienda a la Ley Núm. 97-2018, "Carta de Derechos de las Personas que tienen el Síndrome de Down"	Requerir que dentro de los noventa (90) días siguientes al cierre de cada año fiscal, varios departamentos, incluyendo el DTRH, sometan al Gobernador y a la Asamblea Legislativa un informe, detallando las actividades llevadas a cabo en virtud de la "Carta de Derechos de las Personas que tienen el Síndrome de Down".
Ley Núm. 82-2022	27 de septiembre de 2022	Enmienda a la Ley Núm. 17 de 22 de abril de 1988, según enmendada, conocida como la "Ley Para Prohibir el Hostigamiento Sexual en el Empleo"	Añadir a las personas que realizan internados sin remuneración entre los cobijados por las protecciones contra el hostigamiento sexual; obligar a los patronos a preparar y difundir un protocolo para situaciones de hostigamiento sexual con contenido específico enumerado en la ley; crear un portal electrónico exclusivo para querrelas de hostigamiento sexual administrado por la OPM y el DTRH; y para otros asuntos relacionados.

**LEYES APROBADAS QUE AFECTAN A LA AGENCIA  
(VIGENCIA PARCIAL O TOTAL SE DA DURANTE EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE  
1RO DE NOVIEMBRE DEL AÑO ELECCIONARIO Y EL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO SIGUIENTE)**

Ley Núm. 90-2022	14 de octubre de 2022	Enmienda a la Ley Núm. 44 de 2 de julio de 1985, conocida como "Ley que Prohíbe el Discrimen contra las Personas con Impedimentos Físicos, Mentales o Sensoriales"	Enmendar la definición de "persona con impedimentos físicos, mentales y sensoriales" para incluir expresamente a los pacientes de cannabis medicinal, debidamente autorizados bajo la Ley 42-2017, dentro de las protecciones contra el discrimen por impedimento.
Ley Núm. 114-2022	18 de diciembre de 2017	Ley de Internados Justos de Puerto Rico	Requerir compensación económica para los estudiantes o personas recién graduadas que participen de internados o pasantías, excepto cuando se trate de una experiencia a cambio de créditos universitarios, trabajo voluntario o cuando una entidad sin fines de lucro incipiente acredite al DTRH que carece de recursos para compensar al estudiante, necesita el trabajo que realizará el estudiante y proveerá una experiencia de aprendizaje y aprovechamiento para el estudiante; para establecer los deberes del Departamento de Trabajo y Recursos Humanos para asegurar el cumplimiento de esta Ley; y para otros asuntos relacionados.
Ley Núm. 28-2023	13 de enero de 2023	Enmienda a la Ley 38-2017, Ley de Procedimiento Administrativo Uniforme del Gobierno de Puerto Rico	Establecer como primera opción la celebración de vistas adjudicativas mediante el mecanismo de videoconferencia en las agencias de gobierno, ordenar la adopción o enmiendas a la reglamentación para el cumplimiento de lo aquí dispuesto en un término no mayor de sesenta (60) días; y para otros fines relacionados.
Ley Núm. 52-2023	17 de marzo de 2023	Enmiendas a la Ley 60-2019, "Código de Incentivos de Puerto Rico", y la Ley 120-2014, conocida como "Ley de Incentivos para la Generación y Retención de Empleos en PyMEs"	Actualizar las categorías de PyMEs Elegibles para expandir las que pueden acceder a los incentivos dispuestos en ley, actualizar el reembolso parcial de salarios que ofrece la ley al salario mínimo aplicable y especificar y clarificar las fuentes de financiamiento para estos reembolsos parciales de salarios; requerir un Informe Anual del rendimiento de las disposiciones de la Ley; mejorar el funcionamiento del Fondo de Fomento de Oportunidades de Trabajo para aquellas PyMEs con Acuerdos para la Creación de Empleos; y para otros fines relacionados.

**LEYES APROBADAS QUE AFECTAN A LA AGENCIA  
(VIGENCIA PARCIAL O TOTAL SE DA DURANTE EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE  
1RO DE NOVIEMBRE DEL AÑO ELECCIONARIO Y EL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO SIGUIENTE)**

Ley Núm. 82-2023	8 de agosto de 2023	Ley sobre la Política Pública del Cuidado Informal del Estado Libre Asociado de Puerto Rico	Enmendar la Ley Núm. 379 del 15 de mayo de 1948, a los fines de permitir que los cuidadores informales certificados puedan solicitar un cambio de itinerario de trabajo en sus empleos sin laborar regularmente para el patrono treinta (30) horas semanales y sin haber cumplido el término de un (1) año en el empleo; protegerlos en el uso de la licencia por enfermedad para el cuidado de aquellos recipientes de cuidado a su cargo bajo la Ley Núm. 180-1998; entre otros fines.
Ley Núm. 88-2023	8 de agosto de 2023	Código Militar de Puerto Rico del siglo XXI	Crear un nuevo Código Militar, el cual incluye licencia militar para empleados públicos y privados, el derecho a reemplazo, penalidades para patronos; entre otros fines.
Ley Núm. 117-2023	4 de octubre de 2023	Ley Protectora de Madres Atletas de Puerto Rico	Establecer ciertas protecciones en cuanto al embarazo y la lactancia que disfrutarán las mujeres que practican deportes profesionales y que se encuentran bajo un contrato con algún equipo o club deportivo o jugadoras de reserva; que se encuentren embarazadas o lactando durante el receso del torneo o liga deportiva; y atletas profesionales que sean madres gestantes mediante un acuerdo de subrogación.
Ley Núm. 20-2024	16 de enero de 2024	Ley Anti Discrimen Cibernético	Disponer que toda agencia gubernamental que ofrezca servicios públicos mediante una plataforma digital tendrá la obligación de mantener la alternativa de que dichos servicios puedan solicitarse a través de medios tradicionales, incluyendo en persona o mediante formularios impresos, de manera que los servicios sean accesibles a toda persona, sin importar sus limitaciones socioeconómicas, edad, escolaridad, destrezas físicas o cognitivas, o diversidad funcional, entre otros; y para otros fines relacionados.
Ley Núm. 27-2024	17 de enero de 2024	Ley para Facilitar la Implementación del Trabajo a Distancia en la Empresa Privada y para incentivar el establecimiento de bases de operaciones aéreas en Puerto Rico	Aclarar la aplicabilidad de las disposiciones estatutarias aplicables en materia de legislación protectora del trabajo para los empleados, tanto domiciliados como no domiciliados, que trabajan a distancia desde Puerto Rico y para los empleados unionados de aerolíneas que establezcan bases de operaciones aéreas en Puerto Rico.

**LEYES APROBADAS QUE AFECTAN A LA AGENCIA  
(VIGENCIA PARCIAL O TOTAL SE DA DURANTE EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE  
1RO DE NOVIEMBRE DEL AÑO ELECCIONARIO Y EL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO SIGUIENTE)**

Ley Núm. 80-2024	21 de mayo de 2024	Ley del “Mes de Prevención y Concienciación sobre la Violencia Sexual en Puerto Rico”	Declarar el mes de abril de cada año como “Mes de Prevención y Concienciación sobre la Violencia Sexual en Puerto Rico”, con el propósito de crear conciencia sobre el acoso, abuso, agresión y violencia sexual y educar a las comunidades acerca de las maneras para prevenirla; establecer las responsabilidades de las agencias, incluyendo el DTRH; y para otros fines relacionados.
Ley Núm. 81-2024	21 de mayo de 2024	Enmienda a la Ley 115-1991, según enmendada, conocida como “Ley Contra el Despido Injusto o Represalias a todo Empleado por Ofrecer Testimonio ante un Foro Legislativo, Administrativo o Judicial”	Aclarar que la definición de "empleado" aplica sin distinción de la naturaleza de su puesto o clasificación, sea contratado de forma indefinida o por un tiempo determinado.
Ley Núm. 106-2024	23 de julio de 2024	Ley Contra el Discrimen Por Razón de Estilos de Cabello	Establecer la política pública en Puerto Rico en contra del discrimen racial contra los diversos peinados protectores y texturas de cabello que regularmente se asocian con identidades de raza y origen nacional particulares (incluyendo, sin que ello se entienda como una lista exhaustiva, a los rollos o rizos apretados, locs, trenzas pegadas, torcidos, trenzas, nudos Bantú y afros) en el ofrecimiento de servicios públicos, empleo, educación y vivienda, tanto en el sector público como en el sector el privado; enmendar varias leyes protectoras del discrimen en el empleo; entre otros fines relacionados.

**LEYES APROBADAS QUE AFECTAN A LA AGENCIA  
(VIGENCIA PARCIAL O TOTAL SE DA DURANTE EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE  
1RO DE NOVIEMBRE DEL AÑO ELECCIONARIO Y EL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO SIGUIENTE)**

Ley Núm. 155-2024	12 de agosto de 2024	Política Pública para el Desarrollo de la Moda en Puerto Rico	Establecer la política pública del Estado Libre Asociado de Puerto Rico sobre el desarrollo de la industria de la moda; establecer las responsabilidades de varias agencias, incluyendo el DTRH; y para otros fines.
Ley Núm. 163-2024	13 de agosto de 2024	Ley para la Protección, Seguridad, Integración, Bienestar y Desarrollo Integral de las Personas con los Trastornos del Espectro Autista	Establecer la política pública y el ordenamiento legal para establecer los mecanismos y servicios esenciales para el desarrollo integral de las personas con trastornos dentro del espectro del autismo y establecer las responsabilidades de las entidades gubernamentales, incluyendo el DTRH; entre otros fines.
Ley Núm. 167-2024	17 de agosto de 2024	Enmienda a la Ley Núm. 108 del 29 de junio de 1965, según enmendada, conocida como la “Ley para Regular las Profesiones de Detectives Privados y Guardias de Seguridad en Puerto Rico”	Requerir que las compañías de seguridad tengan que uniformar e identificar visiblemente con el nombre completo y el logo de la compañía a cada empleado; entre otros requisitos y propósitos.
Ley Núm. 179-2024	26 de agosto de 2024	Ley del “Día de Logros de la Cosecha del Café”	Para declarar el segundo viernes de marzo de cada año como el “Día de Logros de la Cosecha del Café”, con el propósito de homenajear y concienciar a la ciudadanía sobre la importancia de estos trabajadores en la industria agrícola y la fuerza laboral; establecer que el DTRH y el Departamento de Agricultura tienen a su cargo la coordinación y celebración de actividades relacionadas; y para otros fines.
Ley Núm. 187-2024	27 de agosto de 2024	Ley de Internados del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico	Establecer en todas las agencias y entidades gubernamentales de Puerto Rico un internado educativo para jóvenes universitarios enfocado en que puedan desarrollar sus conocimientos, impulsar ideas nuevas y fortalecer sus habilidades; a su vez tener una experiencia de trabajo que resulte en beneficio de su inserción en el mundo laboral; y para otros fines relacionados.

**LEYES APROBADAS QUE AFECTAN A LA AGENCIA  
(VIGENCIA PARCIAL O TOTAL SE DA DURANTE EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE  
1RO DE NOVIEMBRE DEL AÑO ELECCIONARIO Y EL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO SIGUIENTE)**

Ley Núm. 195-2024	5 de septiembre de 2024	Enmiendas a la Ley Núm. 121-2019, "Carta de Derechos y la Política Pública del Gobierno a favor de los Adultos Mayores"	Ampliar la política pública, añadir nuevas definiciones, establecer mecanismos para la implementación de la política pública de bienestar y envejecimiento saludable para la población adulta mayor, identificar las agencias y entidades gubernamentales responsables y enumerar sus deberes correspondientes, incluyendo al DTRH; y para otros fines relacionados.
Ley Núm. 212-2024	17 de septiembre de 2024	Enmiendas a la Ley Núm. 16 de 5 de agosto de 1975, según enmendada, conocida como la "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo"	Para establecer la administración y el uso del Fondo Especial para la Promoción de la Salud y Seguridad Ocupacional y disponer que las penalidades civiles podrán ser fijadas por la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA por sus siglas en inglés) cuando sea requerido para la vigencia del plan estatal de Puerto Rico.